

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 57 комбинированного вида»
660098, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Володькина, д. 16 «А», тел. 275-23-12,
e-mail: dou572013@mail.ru ОГРН 1132468045423, ИНН 2465297750, КПП 246501001

Принято:
Общим собранием
трудоого коллектива
Протокол № 12
от «01» 06 2017

Утверждаю
заведующий МАДОУ № 57
М.Н. Фалейкина
Приказ № 134-3/17
от «01» 06 2017г

**Положение
об Общем собрании
трудоого коллектива муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждение
«Детский сад № 57 комбинированного вида»**

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее положение разработано для муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад №57 комбинированного вида» (далее – МАДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29. 12. 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом управления МАДОУ, в состав которого входят все работники МАДОУ.
- 1.3. Общее собрание коллектива представляет полномочия трудового коллектива
- 1.4. Общее собрание коллектива возглавляется председателем Общего собрания
- 1.5. Решения Общего собрания коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения.
- 1.6. Положение об общем собрании трудового коллектива принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом по МАДОУ. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия Нового.

1. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива.

- определяет направления деятельности МАДОУ;
- рассматривает вопросы о заключении с администрацией МАДОУ коллективного договора;
- разрабатывает коллективный договор и уполномочивает Профсоюзный комитет о подписании от имени трудового коллектива;
- разрабатывает правила внутреннего трудового распорядка, годовой план МАДОУ;
- разрабатывает и обсуждает Устав и изменения, вносимые в него с последующим представлением Учредителю на утверждение;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ.

4. Права Общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание коллектива имеет право:
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- 4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

- 5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на 1 год. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнения решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более 1/2 работников МАДОУ. Общее собрание трудового коллектива созывается в любом случае, если этого требуют интересы МАДОУ, но не реже 1 раза в год.

5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих. Решение, принятое в соответствии с законодательством РФ, является обязательным для всех участников образовательного процесса и трудового коллектива.

5.9. Решения Общего собрания коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего МАДОУ.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

6.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

МАДОУ № 57, Фадейкина Марина Николаевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
14.12.2021 10:29 (MSK), Сертификат № 68645D00ABAD878442902D922EE8B8B9